

УТВЕРЖДАЮ

Директор  О.В. Мокроусова

Приказ № 215 от « 30 » 08 2013 г.

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
МБОУ: Лагутнинской СОШ

Протокол № 1 от 30 августа 2013 г.

Положение

**о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в
возрасте от 14 до 18 лет**

в МБОУ: Лагутнинская СОШ

Положение

о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в МБОУ:Лагутнинская СОШ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».
- 1.2. Организация временной занятости подростков предоставляет им возможность приобрести трудовой опыт, познакомиться с миром разнообразных и нужных профессий, а также способствует профилактике асоциальных проявлений в молодежной среде.
- 1.3. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также несовершеннолетние, состоящие на различных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних.

2. Порядок организации временного трудоустройства подростков

- 2.1. Временное трудоустройство подростков в МБОУ: Лагутнинская СОШ организуется путем создания летней временной трудовой бригады. Летняя временная трудовая бригада организуется на основании приказа директора школы.
- Принятие подростка на работу и направление его в созданную временную трудовую бригаду осуществляется на основании приказа руководителя работодателя.
- 2.2. Организация временной трудовой занятости подростков осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с подростком.
- 2.3. Трудоустройство подростков допускается по достижении ими 14 лет при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя и справки из отдела опеки и попечительства несовершеннолетних.
- 2.4. Занятость подростков предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию и нравственности.
- 2.5. При приеме на работу лица до 18 лет подлежат предварительному обязательному медицинскому осмотру. Медицинский осмотр проводится с целью определения возможностей подростка выполнять работу без нарушения процессов роста и развития, ухудшения состояния здоровья, а также для определения соответствия функциональных возможностей требованиям, предъявляемым к профессиям по определенным видам деятельности. При медицинском осмотре выносится заключение о

возможности продолжения работы или даются рекомендации по рациональному трудоустройству. Противопоказанные условия труда для лиц моложе 18 лет:

Противопоказанные условия труда для лиц моложе 18 лет (полный перечень см. СанПиН 2.4.2553-09): <i>Факторы</i>	<i>В том числе</i>
<i>химические</i>	<ul style="list-style-type: none"> - химические вещества 3-4 класса опасности в концентрациях, превышающих ПДК для воздуха рабочей зоны; - химические вещества 1-2 класса опасности в концентрациях, превышающих ПДК для атмосферного воздуха населенных мест; - химические вещества, опасных для развития острого отравления; - противоопухолевые лекарственные средства, гормоны-эстрогены; - ядовитые растения.
<i>биологические</i>	<ul style="list-style-type: none"> - микроорганизмы-продуценты и препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов в высоких концентрациях; - препараты, содержащие живые клетки и споры, способные вызвать аллергию в высоких концентрациях; - патогенные микроорганизмы и возбудители паразитарных болезней.
<i>физические</i>	<ul style="list-style-type: none"> - слабо- умеренно- и высокофибриогенные аэрозоли в высоких концентрациях; - шум выше уровня звука 70дБА; - общая вибрация 1 и 2 категории транспорта, машин и механизмов; - общая вибрация 3 категории выше ПДУ; - локальная вибрация выше ПДУ; - инфразвук выше ПДУ; - ультразвук воздушный выше ПДУ, контактный ультразвук;

Противопоказанные условия труда для лиц моложе 18 лет (полный перечень см. СанПиН 2.4.2553-09): Факторы	В том числе
	<ul style="list-style-type: none"> - лазер 2, 3, 4 класса опасности; - ультрафиолетовое излучение выше норматива; - радиоактивные вещества и источники ионизирующих излучений; - повышенное атмосферное давление; - микроклимат с нарушением норм; - световая среда с нарушением норм.

Допустимые физические нагрузки

В России установлены предельно допустимые величины показателей тяжести трудового процесса для подростков разного возраста и пола. Полный список ограничений перечислен в СанПиН 2.4.2553-09. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную (кг)								
	Для юношей				Для девушек			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение (разовое) тяжестей при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) не более 1/3 рабочей смены	12	15	20	24	4	5	7	8
Подъем и перемещение (разовое) тяжестей (более 2-х раз в час) в течение не более 1/3 рабочей смены	6	7	11	13	3	4	5	6
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение рабочего дня:								
- с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания.

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.
2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

2.6. Ответственный за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних:

- формирует список членов временных трудовых бригад;
- организует и проводит для подростков вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности на рабочем месте.
- информирует подростков о возможности временного трудоустройства;
- ведет прием документов от подростков;
- ведет табель учета рабочего времени подростка.

2.7. Документы, необходимые для временного трудоустройства подростков:

- заявление подростка о приеме на работу;
- копия паспорта гражданина Российской Федерации;
- трудовая книжка (при наличии);
- копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (ИНН);
- копия свидетельства обязательного государственного пенсионного страхования;
- медицинская справка, подтверждающая возможность работы по состоянию здоровья

3. Финансирование и оплата труда

3.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства подростков осуществляется за счет средств, предусмотренных на данные цели в учреждении и центре занятости населения.

3.2. Оплата труда подростков осуществляется ежемесячно.

3.3. Оплата труда подростков производится исходя из размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и пропорционально отработанному времени.

3.4. Выплата зарплаты подросткам и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется работодателем.

3.5. Руководитель работодателя несет ответственность за целевое использование средств, выделенных на мероприятия по организации занятости подростков.

4. Учет и отчетность

4.1. Учету подлежат все подростки, принявшие участие в работе, независимо от количества отработанного времени.